COMUNE DI BERCHIDDA
(Prov. di Sassari)
Piazza del Popolo, 5 07022 Berchidda– Tel. +39 079 70 39 000
P.I./Codice Fiscale: 00111140901
PEC protocollo@pec.comune.berchidda.ot.it
WEB: comune.berchidda.ot.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

Delibera G.C. n. 103 del 27/07/2022

Premessa

Il PIAO è stato istituito con il decreto-legge n. 80/2021.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei serviziai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di unforte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi ele azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.
Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023- 2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale. quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stessoassorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al

Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizionedel contenuto del PianoIntegrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, deldecreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertitocon modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data discadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensidell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;
b) contratti pubblici;
c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
d) concorsi e prove selettive;
e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzativerilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggieffettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, letterea), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernentela definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuovaprogrammazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverseazioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE	
Denominazione: Comune di Berchidda Indirizzo: Piazza del Popolo, 5 Codice fiscale/Partita Iva: 00111140901 Sindaco: Prof. Andrea Nieddu N. dipendenti al 31/12/2021: 15 N. abitanti al 31/12/2021: 2665 N. di telefono: 079/7030000 Indirizzo pec istituzionale: protocollo@pec.comune.berchidda.ot.it Indirizzo mail: ragioneria@comune.berchidda.ot.it Sito web istituzionale: www.comune.berchidda.ot.it	
SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 - Valore pubblico	Documento unico di programmazione approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 7 in data 11/04/2022 in cui si delineano le linee strategiche dell'amministrazione e gli obiettivi operativi del triennio volti al loro raggiungimento.
2.2 - Performance	Piano esecutivo di gestione e Piano degli obiettivi 2022/2024 art. 169 del D.Lgs n. 267/2000, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 52 in data 10/05/2022. Gli obiettivi trasversali sono legati all'attuazione dei bandi PNRR, coerentemente con le indicazioni della funzione pubblica e con le scelte dell'amministrazione. Piano delle azioni positive 2021/2023 art. 48 del D.Lgs n. 198/2066, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 73 in data 31/05/2022.
2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 in data 06/05/2022.

<table>
<tr><th colspan="2">SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</th></tr>
<tr><td>3.1 - Struttura organizzativa</td><td>Struttura organizzativa approvata con delibera di Giunta Comunale n. 171 in data 28/12/2021. Nella delibera, le scelte dell'amministrazione sono state quelle di istituire 5 aree: area finanziaria/personale, area tecnica, area amministrativa/demografica, area servizi sociali e area polizia municipale.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3.2 - Organizzazione del lavoro agile</td><td>Regolamento per la gestione della prestazione in lavoro agile approvato con delibera di Giunta Comunale n. 145 in data 27/10/2021. Sono state individuate le funzioni che , per la loro natura, non possono essere collocate in smart working, e regolamentato l'accesso per quelle funzioni che ne fanno richiesta.</td></tr>
<tr><td>Approvazione progetti e autorizzazioni alla prestazione in lavoro agile approvati con delibera di Giunta Comunale n. 150 in data 03/11/2021. Attualmente sono state autorizzate n. 5 persone allo svolgimento della prestazione in lavoro agile, seguendo tutte le indicazioni contenute nella circolare n. 2/2021 del ministro per la funzione pubblica.</td></tr>
<tr><td>3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale</td><td>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 15/02/2022. Sono previste n. 3 assunzioni: un istruttore tecnico categoria C1 a tempo indeterminato part time 18 ore da assegnare all'ufficio tecnico, un operaio specializzato elettricista B3 a tempo indeterminato e full time, un operaio specializzato B3 a tempo indeterminato e part time 18 ore.</td></tr>
<tr><th colspan="2">SEZIONE 4 - MONITORAGGIO</th></tr>
<tr><td colspan="2">Il monitoraggio del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 80/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piao sarà effettuato: per la sottosezione 2.1 Valore pubblico secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 del D.Lgs 150/2009, per la sottosezione 2.3 secondo le modalità stabilite da ANAC e per la sezione 3 su base triennale dall'OIV con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance</td></tr>
</table>